

LA MÉTHODE ORIGINELLE DES COULEURS

DEVELOPPER LES PERSONNES DANS LEUR FONCTION POUR UNE EFFICACITE MAXIMALE

LES DOMAINES D'APPLICATION

Un modèle original en 4 étapes

SYNERGIE D'ÉQUIPE

MANAGEMENT

COHÉSION DE GROUPE

- Permettre à chaque membre du groupe de contribuer pleinement à la réussite des projets.
- Identifier les différences et les complémentarités.
- Valider les qualités requises au sein de l'équipe pour aborder le projet, la mission, sous toutes ses dimensions.

- Identifier les causes potentielles de conflits afin de les éviter.
- Agir sur la qualité des relations entre collaborateurs.
- Renforcer la qualité des liaisons entre les services de l'entreprise et faciliter la prise en compte des besoins réciproques.
- Développer son leadership.

ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT

- Intégrer les facteurs de blocages et de motivation d'une équipe face au changement.
- Communiquer de façon à ce que chacun comprenne et s'approprie le changement.

VENTE

- Renforcer la qualité de la relation des équipes de vente avec les clients et les prospects.
- Améliorer le discours commercial pour convaincre, faire la différence et vendre plus.
- Mieux préparer ses négociations commerciales, construire et rédiger son offre de service en fonction de son interlocuteur.

COACHING

GESTION DU STRESS ET DES RPS (RISQUES PSYCHOSOCIAUX)

- Comprendre le processus de déclenchement du stress.
- Agir concrètement pour retrouver du confort de vie et une bonne capacité de décision et d'action.
- Savoir passer du ressenti à l'explication factuelle des facteurs de stress.
- Permettre à chacun d'agir sur la qualité de vie au travail et de porter le projet au quotidien.

RESSOURCES HUMAINES

RECRUTEMENT

- Définir objectivement le poste à pourvoir pour embaucher le bon candidat.
- Mener un entretien adapté et savoir décrypter les réponses d'un candidat.
- Impliquer le manager du futur collaborateur dans le processus de recrutement.
- Présenter l'entreprise et donner envie aux meilleurs candidats de rejoindre l'entreprise.
- Réussir la prise de contact du candidat retenu et de son manager.

GESTION DE CARRIÈRE

BILAN DE COMPÉTENCES

1 - MIEUX SE CONNAÎTRE

Dans ses forces et faiblesses en tant que personne et dans sa fonction professionnelle.



2 - S'ASSOULIR ET SE DÉVELOPPER

Tout en respectant ses limites.



FLEXIBILITÉ INTRA-PERSONNELLE

3 - MIEUX RECONNAÎTRE LES AUTRES

(collaborateurs, collègues, managers, clients) dans leurs forces et faiblesses en tant que personne et dans leur fonction professionnelle.



RELATION INTER-PERSONNELLE

4 - PRENDRE EN COMPTE LA SITUATION



Seule sur le marché à synthétiser les travaux de **Carl JUNG** sur les **Types Psychologiques** et la théorie **DISC** de **William MARSTON**, la Méthode originelle des Couleurs Arc En Ciel DISC® est associée à une recherche sur les comportements associés aux couleurs. Elle intègre également les travaux d'**Eduard SPRANGER** sur les **Motivations**.



Cette approche est fondée sur le **Profil Arc En Ciel DISC®**, basé sur le questionnaire original DISC de la Société Cleaver Company qui l'a créé et diffusé à plusieurs millions d'exemplaires dans le monde depuis plus de 30 ans.

Les réponses à ce questionnaire permettent de mettre en évidence le « **style naturel** » ainsi que le « **style adapté** » d'une personne.

Ces deux styles permettent de mieux comprendre sa dynamique.

Par la justesse de son analyse, le Profil Arc En Ciel DISC® constitue un solide outil de **management de soi-même, d'autrui et des situations**.

La **Roue Arc En Ciel DISC®** est la représentation d'une matrice qui fait apparaître plusieurs milliers de profils différenciés.

La Méthode Arc En Ciel DISC® constitue un modèle **simple et efficace** qui permet de visualiser **une personne, une équipe ou une fonction**.

Un questionnaire de poste permet également de représenter une fonction et d'analyser l'adéquation du candidat.

Les différents **Profils Arc En Ciel DISC® (Personnel, Equipe, Vente, Management, Recrutement, Poste, Comparaison, Etudiant)** permettent de s'adapter à chaque besoin en entreprise.



La **Méthode Arc En Ciel DISC®** est reconnue pour sa valeur ajoutée dans le processus d'amélioration des **performances** d'une personne, d'une équipe ou d'une entreprise.



**NOUS SOMMES LÀ
POUR VOUS !**

N'hésitez pas à nous contacter pour obtenir plus d'informations.
Nous sommes là pour analyser vos besoins et trouver des solutions adaptées grâce à la Méthode Arc En Ciel DISC®

**VOTRE INTERVENANTE
CERTIFIÉE**

Charlotte DEBACKER
c.debacker@oriens-solutions.com
www.oriens-solutions.com
06 62 89 16 39



ARC EN CIEL DISC®

**LA MÉTHODE ORIGINELLE
DES COULEURS**

